



КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА ГК ДСК в области охраны здоровья, труда, безопасности, окружающей среды и социальной ответственности

В соответствии с видением, ценностями и стратегией предприятий ГК ДСК*, руководство, учитывая вид и характер деятельности, понимает свою ответственность за создание «чистой», «прозрачной», «безопасной» компании и признает приоритетным обеспечение жизни, здоровья работников, охрану окружающей среды и рассматривает как необходимые элементы эффективного управления производственной деятельностью на базе:

- ISO 14001 – Системы экологического менеджмента
- ISO 45001 – Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Законодательных требований

Система менеджмента в области охраны здоровья, труда, безопасности, окружающей среды и социальной ответственности (HSE) затрагивает все процессы, определенные организацией, для достижения основных приоритетов и долгосрочных целей:

1. Сохранение жизни и здоровья сотрудников

- Стремление к нулевому травматизму среди работников предприятий ГК ДСК, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на территориях предприятий
- Стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов
- Совершенствование технологических процессов с целью сокращения образования отходов, их переработки, и других факторов, негативно влияющих на окружающую среду

2. Корпоративная социальная ответственность

- Стремление к 100% соответствию деятельности предприятий ГК ДСК внутренним и внешним требованиям и нормативам (комплаенс)
- Достижение безаварийной и свободной от риска рабочей среды путём применения риск-ориентированного подхода для разработки превентивных мер
- Улучшение рабочих условий на начальных стадиях реализации проектов и серийного производства в соответствии с принципами эргономики и применением современных средств защиты

3. Повышение привлекательности предприятий ГК ДСК

- Привлечение к консультациям и участие работников в разработке, планировании, оценке эффективности и действиях по улучшению
- Предоставление нашим сотрудникам возможности связать свою работу с видением организации, чтобы они были вовлечены и мотивированы для достижения целей
- Вовлечь всю организацию в достижение и принятие целей, ценностей и модели лидерства

Корпоративная Политика распространяется на всех работников и кандидатов в работники, сотрудников сторонних организаций, выполняющих работы в интересах Компании, а также посетителей, находящихся с визитом в Компании.

Руководство предприятий ГК ДСК берет на себя обязательства по выполнению настоящей Корпоративной Политики и принимает на себя ответственность за её реализацию.

Генеральный директор

И. В. Хижняк

"КАЖДАЯ ДЕТАЛЬ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ"